Утверждаю:

 Заведующий МБДОУ № 318

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Н.Степыкина

 Приказ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 От \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г

 **Перечень**

**типовых ситуаций конфликта интересов**

**педагогических работников МБДОУ детского сада № 318 г.о. Самара**

1. **Общие положения**

1.1 Конфликт интересов педагогического работника МБДОУ № 318 – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствии противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

 Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родственника, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 318 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ № 318 является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 318.

1.3. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

**2 Возникновение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 318.**

2.1 Под определением конфликта в МБДОУ № 318 попадает множество конкретных ситуаций, в в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей. Поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликтов интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

\* получение подарков и услуг;

\* сбор денег на нужды группы МБДОУ;

\*участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

\* небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

\* небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

\* выполнение оплачиваемой работы;

\* нарушения установленных в МБДОУ № 318 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий или старший воспитатель( заместитель заведующего), которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 318.**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 318.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 318.