

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 318»
городского округа Самара**



г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 318» городского округа Самара, в лице заведующего Львовой Ольги Сергеевны, и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 318» городского округа Самара Руновой Елены Валентиновны, пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный 08.07.2019 г. сроком на три года (регистрационный номер 04382019 от 12.07.2019):

Пункт 2.10 раздела 2 «Трудовые отношения, гарантии занятости, условия высвобождения работников» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 318» городского округа Самара изложить в следующей редакции:

2.10. Стороны пришли к соглашению, что помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии);

проработавшие в учреждении более 10 лет.

В пункт 5.6. раздела 5 «Оплата труда» внести следующие изменения:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, определенную в коллективном договоре, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

Раздел 6 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 6.6.3

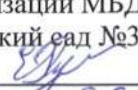
«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

Пункт 7.2. раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» дополнить следующим абзацем:

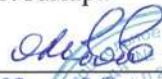
«Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Изменения коллективного договора вступают в силу «01» октября 2021 года.

От работников

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад №318» г.о.Самара

Е.В.Рунова
«24» 10 2021г.

От работодателя

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №318»
г.о.Самара

О.С.Львова
«27» 10 2021г.



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (три) листа
Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 318» г.о. Самара

Львова О.С.

Львова О.С.

